

EPSM Val de Lys-Artois

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2025

ÉDITO



Après une année 2024 consacrée à la réflexion et à la construction de nos projets d'établissement 2024-2028 ainsi que des projets médico-soignants, 2025 a marqué une étape essentielle : celle du passage à l'action.

Tout au long de l'année, les équipes se sont pleinement engagées dans la mise en œuvre concrète de ces orientations. Les séminaires de direction ont permis de traduire nos ambitions en actions opérationnelles, au service des sept axes structurants de nos projets. Les groupes de travail pluridisciplinaires ont donné corps au projet médico-soignant partagé, dans une dynamique de coopération active. Les premiers résultats sont au rendez-vous et traduisent un engagement collectif fort.

La transversalité entre établissements constitue une véritable richesse. Elle permet de construire une vision commune de la prise en soins et des organisations, tout en respectant les spécificités de chaque territoire. Loin de les effacer, cette dynamique les valorise et les renforce, notamment à travers des partenariats toujours plus efficaces.

La préparation à la certification de la Haute Autorité de Santé, attendue à l'automne 2026, a structuré l'ensemble de nos actions. Cette exigence collective nous amène à consolider nos pratiques et à poursuivre notre amélioration continue, dans l'intérêt des usagers. Le travail conduit par la Direction de la Qualité, en lien étroit avec les équipes, a permis d'accompagner cette dynamique et de renforcer l'appropriation des exigences de certification.

Parmi les avancées marquantes, une attention particulière a été portée à la réduction du recours à l'isolement et à la contention, ainsi qu'au développement d'espaces d'apaisement au sein des structures d'hospitalisation. Ces évolutions traduisent un changement de paradigme profond, en cohérence avec les valeurs portées de longue date par les établissements.

L'année 2025 s'inscrit également dans une dynamique de transformation de nos environnements. La modernisation des sites d'accueil et d'hospitalisation s'est poursuivie, accompagnée de projets structurants tels que la PUI de l'EPSM Val de Lys-Artois ou l'UCRC de l'EPSM Lille-Métropole. La nouvelle Maison d'Accueil Spécialisée Richard Solibieda, à Saint-Venant, illustre cette ambition : proposer des espaces adaptés, fonctionnels et respectueux des besoins des résidents comme des professionnels.

Ces évolutions, parfois complexes, impliquent une forte capacité d'adaptation. Grâce à l'engagement et au professionnalisme de chacun, la qualité de l'accueil et des soins a été pleinement maintenue, tout en permettant l'avancement de ces projets.

Les perspectives pour 2026 sont ambitieuses. La certification HAS constituera un temps fort, aux côtés de projets structurants majeurs : REPSYGER pour l'EPSM Lille-Métropole, le déménagement de l'UAC à l'EPSM de l'agglomération lilloise, le lancement des nouveaux espaces d'hospitalisation en PEA à Val de Lys-Artois, ainsi que la poursuite du déploiement du Dossier Patient Informatisé au sein du GHT.

Ces enjeux mobiliseront durablement les équipes. Plus que jamais, c'est la force du collectif qui permettra de relever ces défis et de continuer à faire évoluer notre offre de soins, au plus près des besoins des usagers.

A stylized, handwritten signature in black ink, consisting of a series of fluid, connected loops and strokes.

BRUNO GALLET

Président du Comité Stratégique du GHT de Psychiatrie
et Directeur des EPSM Lille-Métropole, agglomération lilloise
et Val de Lys-Artois

SOMMAIRE

SYNTHÈSE DE L'ANNÉE 2025	4
.....	
RÉTROSPECTIVE EN IMAGES	5
.....	
01 Adapter l'offre de soins en psychiatrie	6
.....	
02 Des usagers acteurs : le déploiement de la médiation santé pair	8
.....	
03 Psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent : une prise en charge ciblée à chaque étape du développement	10
.....	
04 Pour les professionnels : un environnement de travail inclusif sérieux et ambitieux	12
.....	
05 Modernisation des structures et des outils	16
.....	
06 Développement durable : action responsable, lieu de santé sans tabac	18
.....	
07 Un EPSM dynamique et intégré dans son territoire	20
.....	
UNE VISION POUR 2026	22

Crédits



Direction de la publication : Bruno Gallet, Président du Comité Stratégique du GHT de Psychiatrie du Nord-Pas-de-Calais et Directeur des EPSM Lille-Métropole, de l'agglomération lilloise et Val de Lys-Artois. // Responsable éditoriale : Anne-Sophie Legrand, responsable de la Direction de la communication et de la culture. // Rédacteurs : Directeurs délégués des établissements, chargées de communication en collaboration avec l'ensemble des directions de l'établissement et de la CME. // Conception graphique : Assia Chioukh et Alice De Rammelaere // Crédits photographiques : Direction de la communication et culture. AdobeStock.

[ghtpsy-npdc.fr](https://npdc.fr) // epsm-vdla.fr

Service de la communication et de la culture
EPSM Lille-Métropole (établissement support GHT)
BP10 - 59487 Armentières Cedex
Tél : 03 28 38 51 17

SYNTHÈSE DE L'ANNÉE 2025

Le maître mot de l'EPSM Val de Lys-Artois en 2025 : s'adapter ! Comme chaque année, les équipes ont fait preuve de créativité et de résilience pour proposer des soins de qualité toujours plus adaptés aux besoins des territoires.

LA RESTRUCTURATION DE L'OFFRE DE SOINS

Dans un contexte en constante mutation, l'établissement a fait évoluer son offre de soins. En ambulatoire, la filière soins intensifs et précarité a restructuré son équipe mobile en deux équipes distinctes, pour un accompagnement toujours plus ciblé. D'autres équipes se sont spécialisées dans le psychotrauma ou la réhabilitation psychosociale. Par ailleurs, des groupes de travail se formalisent pour renforcer le respect de la liberté d'aller et venir.

Une attention particulière a également été portée à la prise en charge des « grands adolescents ». À la suite de l'évolution réglementaire, le pôle de Psychiatrie de l'Enfant et de l'Adolescent a renforcé son organisation afin de faire de la prise en charge des 16-18 ans sur le pôle, le principe de référence.

LA PLACE DES USAGERS

Nous poursuivons le renforcement de la place des usagers. Les démarches de Quality Rights, la participation des patients aux audits concernant la qualité des soins, les nouveaux programmes d'éducation thérapeutique ou encore la création d'un poste de médiateur santé pair témoignent de l'engagement de l'établissement en faveur d'une psychiatrie citoyenne et communautaire.

L'ATTENTION PARTICULIÈRE PORTÉE À LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

L'établissement veille également à la qualité de vie au travail de ses professionnels. L'égalité entre les femmes et les hommes, la lutte contre le harcèlement, ou encore l'accompagnement à la parentalité permettent aux agents d'exercer dans un environnement sain et respectueux. De nombreux efforts ont également été déployés pour favoriser l'accès à la formation. Ces actions favorisent un climat de travail dynamique et mobilisateur.

L'ATTRACTIVITÉ

L'attractivité reste un enjeu majeur et prioritaire depuis plusieurs années. Des actions concrètes sont mises en œuvre afin d'attirer de nouveaux professionnels dans nos équipes. La présence aux salons, le développement de la recherche et de l'universitarisation ainsi que la communication sur les réseaux sociaux renforcent la visibilité de l'établissement. L'accompagnement au transport depuis la métropole lilloise complète ces dispositifs pour réduire les freins à la mobilité médicale.

LA POURSUITE DU SCHÉMA DIRECTEUR IMMOBILIER

La construction de nouvelles structures, telles que la Maison d'Accueil Spécialisée ou la Pharmacie à Usage Intérieur sécurisent et améliorent la qualité des soins ainsi que les conditions de travail. Le schéma directeur immobilier poursuit sa concrétisation par des opérations d'achat, comme pour le nouveau CMP/CATTG d'Aire-sur-la-Lys.

Tout ce travail ne pourrait être accompli sans l'engagement et l'investissement des équipes. Un véritable esprit de cohésion règne au sein de l'établissement. Une vie institutionnelle riche rythmée par des événements institutionnels, solidaires, ou culturels renforce l'ancrage territorial de l'EPSM.

Cérémonie des vœux
Jeudi 9 janvier 2025



Accueil de l'autrice Perrine Le Querrec
12 mars 2026



Carnaval de l'ITEP
Mardi 18 mars 2025



Remise du Label Droits des usagers
par l'ARS Hauts-de-France
Mardi 1^{er} avril 2025



Mise à l'honneur des médaillés
et des retraités
Mercredi 30 avril 2025



Conférence sur la Liberté d'aller et
venir organisée par la CPT du GHT
Jeudi 15 mai 2025



Journée bien-être au CMP adultes d'Aire-sur-la-Lys
Vendredi 23 mai 2025



Café-doc « Cinéma contre risque
infectieux » UPRIAS
Jeudi 5 juin 2025



Participation au cortège nautique Saint-Omer
Dimanche 27 juillet 2025



Journée Logement d'abord
Mardi 24 juin 2025



Inauguration CMP enfants et adolescents de Bruay-la-Buissière
Lundi 13 octobre 2025



Remise des diplômes au Campus des Métiers
Mardi 25 novembre 2025



01

ADAPTER L'OFFRE DE SOINS EN PSYCHIATRIE

DES PROJETS ET DES ORGANISATIONS AU SERVICE DES USAGERS ET DE LEUR EXPÉRIENCE

En 2025, la Direction des Soins de l'EPSM Val de Lys-Artois a poursuivi la mise en œuvre du Projet Médico-Soignant à travers la modélisation de dix parcours de soins spécifiques : périnatalité, enfance, précarité, addictologie, psychogériatrie, etc. Ces travaux traduisent la volonté de structurer des réponses adaptées aux besoins du territoire. Portés par les pôles, ces projets participent à l'évolution des pratiques et au maintien de soins de qualité.

Pôle Artois Lys-Romane

L'Équipe Mobile Précarité et Soins Intensifs à Domicile intervient depuis 2020 au plus près des personnes vulnérables, en se rendant sur les lieux de vie des patients pour repérer plus rapidement les situations de souffrances et/ou de troubles psychiques et ainsi éviter, si possible, les hospitalisations à temps complet.

Dans le cadre de l'adaptation continue du dispositif, le pôle Artois Lys-Romane a créé, en 2025, deux équipes mobiles distinctes : une Équipe Mobile Soins Intensifs à Domicile et Équipe Mobile Psychiatrie Précarité.

Cette réorganisation s'inscrit dans une logique de renforcement de l'efficacité opérationnelle et permet de mieux distinguer les modalités d'intervention : d'une part, des prises en charge intensives à domicile en

alternative à l'hospitalisation, et d'autre part, des actions d'aller-vers, de repérage et d'orientation des publics en situation de précarité.

Elle s'est notamment traduite par le recrutement d'une infirmière en pratique avancée (IPA) disposant d'une expertise dans le champ de la précarité. Par ailleurs, cette restructuration s'accompagne de collaborations renforcées avec les partenaires du territoire afin de consolider le maillage territorial et d'optimiser le parcours des personnes accompagnées.

À travers cette démarche, le pôle Artois Lys-Romane entend améliorer la réactivité, la couverture territoriale et la qualité des interventions de l'équipe Mobile dans la démarche de l'« Aller Vers ».

62G09 Lillers, Auchel // 62G10 Béthune // 62G11 Bruay la Buissière // 62G12 Nœux les Mines

Pôle Ternois

Au cours de l'année 2025, le pôle Ternois a également fait évoluer son organisation afin de répondre à l'évolution des besoins de prise en soins en santé mentale du territoire. Dans ce cadre, une réduction de la capacité en hospitalisation complète a été mise en œuvre en février 2025, passant de 27 à 25 lits.

Parallèlement, le pôle a engagé une dynamique d'optimisation des ressources en ambulatoire (locaux, bureaux, véhicules) ainsi qu'un rééquilibrage de la charge de travail entre les professionnels, afin d'améliorer l'accessibilité aux soins et de réduire les délais de prise en charge.

Au-delà de cette nouvelle structuration, le pôle a poursuivi le développement de la réhabilitation psychosociale

en ambulatoire et en hospitalisation à temps partiel. S'est opéré également un mixage des équipes entre le CMP et l'hôpital de jour, favorisant la continuité des parcours et la fluidité des prises en charge.

En hospitalisation temps plein, plusieurs groupes de travail ont été constitués afin de faire évoluer les pratiques professionnelles, de renforcer l'effectivité du principe d'aller et venir (accès aux chambres, possibilité de visites en chambre, etc.), et de garantir ainsi un meilleur respect des droits des patients, tout en maintenant un cadre de soins sécurisé.

62G08 Saint-Pol-sur-Ternoise, Gauchin-Verloingt



Pôle Audomarois

En 2025, le pôle Audomarois a souhaité être audité dans le cadre du programme QualityRights, un audit observationnel de 116 critères réalisé par une équipe transversale (soignants, administratifs, mais aussi usagers) autour de 5 thématiques :

- Droit à un niveau de vie adéquat et à la protection sociale,
- Droit de jouir du meilleur état de santé physique et mental possible,
- Reconnaissance de la personnalité juridique et droit à la liberté et à la sûreté de la personne,
- Droit de ne pas être soumis à la torture ni à des peines ou traitements cruels, inhumains ou dégradants et à ne pas être soumis à l'exploitation, à la violence et à la maltraitance,
- Droit à l'autonomie de vie et à l'inclusion dans la société.

Cet audit a souligné l'engagement du pôle et de l'établissement dans la démarche de promotion des droits fondamentaux des usagers ainsi que dans le développement de la psychiatrie citoyenne et communautaire.

62G06 Saint-Omer //
62G07 Longuenesse, Aire-sur-la-Lys

Pôle Activités Transversales

Depuis le 1^{er} septembre 2025, l'unité Transition a intégré le Pôle des Activités Transversales, dans la continuité du travail engagé autour de la prise en soins des patients hospitalisés de longue durée et du respect de leurs droits.

À la suite des constats formulés lors de la certification de 2019, l'établissement a conduit une réflexion approfondie sur les projets de soins individualisés des patients hospitalisés depuis plus de 292 jours. Cette démarche a permis de faire évoluer l'organisation des prises en charge et de réduire progressivement la capacité d'accueil dédiée, passant de 45 à 20 lits pour les secteurs de l'Audomarois et du pôle Artois Lys Romane.

Compte tenu du caractère intersectoriel de cette activité, l'intégration de l'unité Transition au pôle des Activités Transversales permet aujourd'hui de renforcer

la coordination des parcours et de recentrer les pôles cliniques sur l'activité de psychiatrie aiguë. La prise en soins des patients hospitalisés de plus de 292 jours constitue par ailleurs une fiche action du projet Médico-Soignant 2024-2028.

Au sein de l'unité, le développement des soins à médiation contribue à :

- Diminuer le recours aux mesures d'isolement et de contention ;
- Réduire les événements indésirables liés aux situations de violence ;
- Valoriser les capacités et potentialités des patients afin de favoriser la concrétisation de leur projet de vie, en lien avec les orientations MDPH.

DES USAGERS ACTEURS :

LE DÉPLOIEMENT DE LA MÉDIATION SANTÉ PAIR

LE DÉVELOPPEMENT DE LA FONCTION DE MÉDIATEUR SANTÉ PAIR

Dans une dynamique d'évolution des pratiques, d'amélioration de la qualité des soins, mais aussi de renforcement du rôle et de la place des usagers, l'établissement, en collaboration avec le Centre Collaborateur de l'OMS pour la recherche et la formation en santé mentale (CCOMS), et plus précisément au sein du pôle Artois Lys-Romane (ALR), a engagé l'intégration d'une Médiatrice de Santé Pair (MSP) au sein de son équipe pluridisciplinaire.

À l'issue d'une phase partenariale, la MSP a rejoint l'équipe en tant que salariée de l'établissement en janvier 2025, consolidant ainsi durablement cette innovation organisationnelle au sein du pôle. Cette évolution témoigne de l'engagement institutionnel en faveur de la reconnaissance des savoirs expérientiels, du renforcement du pouvoir d'agir des usagers et de la transformation des pratiques vers une psychiatrie plus participative et inclusive.

RENCONTRE AVEC SALOMÉ VELTZ, Médiatrice Santé Pair :

Pouvez-vous vous présenter et revenir sur votre parcours ?

J'ai 29 ans et je vis depuis l'âge de 17 ans avec plusieurs pathologies psychiatriques qui se sont révélées alors que j'étais étudiante en médecine. J'ai péniblement continué ce parcours jusqu'à la 4^e année, avant de devoir arrêter pour me concentrer sur ma propre santé. En 2021 j'ai entamé des études d'art, qui m'ont permis de m'épanouir personnellement mais aussi de me reconstruire avec la maladie. En 2025, j'ai choisi de retourner dans le milieu du soin en rejoignant la Licence 3 de Sciences Sanitaires et Sociales donnant accès à la profession de Médiateur de Santé Pair. Aujourd'hui j'ai plusieurs casquettes : MSP à l'EPSM Val de Lys-Artois, mais aussi chercheuse en santé mentale et créatrice de bande dessinées à mes heures perdues. **C'est le fruit improbable de mon parcours accidenté.**



sonnes vivant avec un trouble de la personnalité borderline, comme moi) et en Hôpital de Jour (temps d'échange en accueil café). Dans ces différents temps, nous travaillons le vécu quotidien de la maladie et la connaissance du trouble, nous renforçons le **travail de « vivre avec »** engagé avec les autres professionnels du soin et nous cherchons des méthodes pour mettre en œuvre les projets de vie des personnes accompagnées.

Quelles sont vos attentes et vos objectifs en tant que Médiatrice de Santé Pair ?

Il me semble important de rappeler que le rôle du MSP sera toujours intrinsèquement fluide et variable au sein des structures de soin. Le parcours de vie, de maladie et de rétablissement du MSP font partie intégrante de la formation. Deux MSP n'auront donc jamais les mêmes missions (préférence pour les activités de groupe pour les uns, pour les échanges individuels pour d'autres). Mon objectif est de déployer les entretiens individuels sur les deux secteurs du pôle ALR, de développer mes compétences en remédiation cognitives pour étoffer l'offre de soin de l'équipe mobile de réhabilitation psychosociale et de trouver un moyen de réunir mon activité de recherche en santé mentale avec ma pratique de soin de MSP.

Quelles sont vos missions et sur quels secteurs intervenez-vous ?

Je travaille au sein du pôle Artois Lys-Romane de l'EPSM Val de Lys-Artois. Selon les besoins du pôle j'exerce 2 à 3 jours par semaine en équipe mobile de réhabilitation psychosociale. Avec mes collègues infirmiers et aides-soignants, nous accompagnons le rétablissement des personnes prises en soin. J'interviens aussi dans le secteur de Lillers au Centre de Santé Mentale (entretiens individuels avec des per-



AUDIT ONE POINT

En 2025, l'EPSM Val de Lys-Artois a également vu la réalisation d'un audit externe. Fruit d'un travail médico-soignant concerté et grâce à l'appui de l'équipe de Direction, cet audit est venu conforter la dynamique de l'établissement, résolument tourné vers le développement de l'ambulatoire.

En effet, même si selon les données de Santé Publique, l'EPSM Val de Lys-Artois dessert un territoire marqué par la jeunesse, un nombre important d'indicateurs et de déterminants de l'état de santé de la population sont présentés comme défavorables.

Depuis l'année 2019, la création de 17 équipes mobiles a permis à notre établissement de réduire significativement le nombre de lits d'hospitalisation à temps plein, passant de 45 lits par secteur, à 16 lits à ce jour.

L'adaptation constante des équipes médico-soignantes (notamment en ambulatoire), la création de filières de case management, ou encore le développement de postes d'infirmiers d'accueil et d'orientation, ont contribué à la réduction des délais d'accès aux soins et à la fluidification des parcours des patients. Ces ajustements se sont traduits par une augmentation significative des données d'activités et du nombre d'actes réalisés.

Les conclusions de l'audit mettent également en avant notre établissement comme étant résolument engagé dans les principes de la psychiatrie citoyenne et communautaire, avec une place prépondérante accordée à la parole des patients dans les prises de décisions institutionnelles.



LE DÉVELOPPEMENT DES PROGRAMMES D'ÉDUCATION THÉRAPEUTIQUE DU PATIENT

Le renforcement de la place de l'utilisateur en tant qu'acteur de son parcours de soins passe également par le développement d'outils tels que l'Éducation Thérapeutique du Patient (ETP). **L'ETP vise à aider les patients à acquérir ou maintenir les compétences dont ils ont besoin pour gérer au mieux leur vie quotidienne au regard de leur pathologie.** Ces programmes sont actuellement au nombre de 3 pour l'EPSM Val de Lys-Artois : « Les troubles bipolaires », « La prise en charge des patients souffrant de psychose » et « Je vis sans alcool ».

Des patients experts, bénéficiant d'une formation spécifique, participent à la réalisation de ces actions. Ils dis-

posent de nombreuses compétences liées à leur vécu en tant que patient. Par leur partage d'expérience, ils contribuent à développer et transmettre leurs aptitudes pour améliorer leur confort de vie au regard des troubles liés à la pathologie.

L'EPSM Val de Lys-Artois souhaite continuer de valoriser et de porter les programmes ETP. Deux nouveaux programmes sont en cours d'écriture : un ETP « Trouble Borderline » et un ETP « Psychiatrie de l'Enfant et de l'Adolescent ».



MISE EN ŒUVRE DU PROJET FIOP « PSYCHOTRAUMA »

Dans cette même dynamique d'évolution des pratiques et de renforcement de l'accompagnement des usagers, le développement de nouveaux métiers et dispositifs spécialisés contribue aussi à améliorer la coordination et la qualité des parcours de soins.

En 2025, dans le cadre d'un FIOP (Fonds d'Innovation Organisationnelle en Psychiatrie) accordé par l'ARS, un nouveau dispositif de prévention, de prise en charge précoce et de coordination de parcours a été créé, piloté notamment par des Infirmiers Case Managers spécialisés et professionnalisés au sein des pôles de l'EPSM Val de Lys-Artois. Il s'agit de créer un parcours de prévention dédié aux victimes de psychotraumatismes, misant sur une

articulation renforcée entre l'ensemble des acteurs sanitaires, médico-sociaux, et médecine de ville du territoire. Le projet consiste à former des infirmiers Case Managers au sein de chaque CMP des pôles Artois, Ternois et Audomarois, et de structurer un projet de soins individualisé et un plan de prévention partagé, en co-construction avec le patient.

Le département du Pas-de-Calais étant particulièrement touché par un défaut de soins dû aux difficultés sociodémographiques, le développement de ce projet est une nouvelle manière pour l'établissement de s'adapter aux spécificités de son territoire en proposant les prises en charge les plus adaptées.

LA PSYCHIATRIE DE L'ENFANT ET DE L'ADOLESCENT

UNE PRISE EN CHARGE CIBLÉE À CHAQUE ÉTAPE DU DÉVELOPPEMENT

Le pôle de Psychiatrie de l'Enfant et de l'Adolescents de l'EPSM Val de Lys-Artois prend en charge les jeunes habitants des secteurs 62I03 (Saint-Omer, Aire-sur-la-Lys, Lillers et Auchel) et 62I04 (Béthune, Bruay la Buissière, Nœux-les-Mines, Beuvry). Des nouveau-nés aux « grands adolescents », les prises en charge sont multiples et le pôle PEA se réorganise afin d'apporter les soins les plus adaptés à chaque étape de la vie. Ces changements s'inscrivent notamment dans l'évolution de la prise en charge des 16-18 ans, conformément aux nouvelles dispositions réglementaires.



LA PRISE EN SOIN DES 16-18 ANS

Entré en application le 1^{er} juin 2025, le décret du 28 septembre 2022 relatif aux conditions d'implantation de l'activité de psychiatrie redéfinit l'organisation des prises en charge en santé mentale, notamment pour les adolescents âgés de 16 à 18 ans. Cette réforme réaffirme que la Psychiatrie de l'Enfant et de l'Adolescent est la référence pour l'accompagnement des mineurs jusqu'à 18 ans. Dans ce cadre, l'accueil des jeunes de 16 à 18 ans en psychiatrie adulte devient exceptionnel et doit répondre à des besoins spécifiques de prise en soin, dans une logique de continuité et de coordination des parcours. Cette évolution implique une adaptation des organisations, un renforcement des articulations entre psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent et psychiatrie adulte, ainsi qu'une attention particulière portée aux transitions de parcours pour les adolescents.

Pour répondre à ce décret, une réflexion a été menée au niveau du pôle PEA avec l'ensemble des médecins et de l'équipe d'encadrement. Le premier constat a révélé que les CMP (Centres Médico-Psychologiques) et CATTG (Centre d'Activités et de Temps de Groupe) étaient déjà saturés et

qu'ils n'avaient pas la capacité « d'absorber » une file active supplémentaire, qui plus est avec des suivis généralement complexes. **Deux dispositifs « grands adolescents » ont donc été créés** sur chaque inter-secteur afin de renforcer l'offre de soin ambulatoire et « l'aller-vers ».

Ce renforcement du parcours de soins ne pouvant se faire à moyens constants, de nouveaux postes ont été ouverts et une réorganisation globale s'est opérée à l'échelle du pôle :

- Création de 3 ETP IDE et de 1 ETP de Psychologue pour le pôle PEA
- Redéploiement d'1 ETP IDE du pôle Audomarois vers le pôle PEA de 2 ETP IDE du pôle Artois Lys Romane vers le pôle PEA
- Redéploiement d'effectifs PEA (Hôpitaux de Jour TSA) vers ces dispositifs

En septembre 2025, un premier dispositif a été créé sur l'intersecteur 62I03 pour la prise en soin des adolescents de 15 à 18 ans non connus ou avec absence de suivi de plus d'un an sur les CMP/CATTG. Le 2^e dispositif (62I04) sera opérationnel à partir du 5 janvier 2026.

LES RÉORGANISATIONS AU SEIN DU PÔLE

Pour pouvoir appliquer ce décret, mais également pour palier la diminution de la démographie médicale, c'est l'intégralité du pôle de Psychiatrie de l'Enfant et de l'Adolescent qui a dû être repensée.

Le nombre de pédopsychiatres en poste ne parvenant plus répondre à tous les dispositifs du pôle, d'autres

changements ont été opérés, dont la mutualisation des Hôpitaux de Jour (HDJ) de Beuvry et de Saint-Venant pour les enfants souffrant de Troubles du Spectre Autistique (TSA). L'HDJ de Saint-Venant est alors devenu l'unité principale, sa capacité d'accueil passant de 10 à 12 places par demi-journée.

Cette réorganisation a également permis de renforcer certaines unités du pôle, dans l'objectif de préserver les compétences existantes et de maintenir une offre de soins adaptée aux besoins des patients.

Une attention particulière a été portée à l'accompagnement des familles tout au long de cette réorganisation. L'ensemble des familles de l'HDJ TSA de Beuvry a été informé par le médecin et accompagné par les équipes soignantes afin de garantir une continuité de soins sécuri-

sante et adaptée aux besoins de chaque enfant. L'Agence Régionale de Santé (ARS) a participé à cette démarche d'accompagnement en prenant part aux réunions de bilan organisées autour de cette transition.

Par ailleurs, une porte ouverte organisée en décembre 2025 a permis aux familles de découvrir les nouveaux locaux et les modalités d'accueil, dans un climat rassurant.



LES ÉQUIPES MOBILES

Pour parfaire la prise en charge des enfants et adolescents de la manière la plus spécialisée possible, et pour renforcer la dynamique de « l'aller vers », des équipes mobiles dédiées continuent de se développer.

L'Équipe mobile pour enfants et adolescents

Une Équipe Mobile de Soins Intensifs spécifiquement dédiée aux 16-25 ans a été repensée, en articulation avec le Projet PPEP48. Elle facilite l'alliance thérapeutique, l'accès aux soins dans les 48h après l'apparition des premiers symptômes et la coordination des ressources permettant de garantir la synergie des actions et une intervention précoce et coordonnée dans le milieu de vie habituel de nos jeunes patients.

Cette équipe mobile vient renforcer la prise en charge de ceux dont la santé mentale est particulièrement fragile. Il s'étend de la première évaluation psychique à l'accompagnement post-hospitalisation, en passant par la prévention des ruptures de parcours. Les interventions peuvent se faire en amont d'une hospitalisation, afin de l'éviter, ou à la suite d'une hospitalisation, afin d'assurer la continuité des soins.

Basée à Saint-Omer, l'équipe rayonne sur tout le pôle Audomarois, avec des interventions quotidiennes voire pluriquotidiennes en phase aiguë, au domicile des jeunes patients, assurant ainsi une intervention 7 jours sur 7. Sa composition pluridisciplinaire favorise la mobilité, la réactivité et la disponibilité, garantissant ainsi une prise en charge adaptée à chaque situation. Cette équipe est en lien avec l'IPA (Infirmier en Pratiques Avancées) du pôle ainsi que les deux case manager du PPEP48.

Cette équipe mobile renforce concrètement la prise en charge de la santé mentale des jeunes, favorisant une meilleure articulation entre la Psychiatrie de l'Enfant et de l'Adolescent et la Psychiatrie Générale. Elle formera une base solide pour la nouvelle organisation de la prise en charge des 16-18 ans mentionnée précédemment.

Développement d'une Équipe mobile de psychiatrie périnatale (EMPP)

La période périnatale est une étape cruciale dans la vie d'une famille. Les premières interactions avec l'enfant influencent profondément son développement. La recherche démontre en effet que les prises en charge précoces améliorent les relations du nouveau-né avec les parents et la qualité de leur attachement. L'accompagnement durant cette période apparaît donc essentiel et a comme vocation de prévenir l'émergence de troubles comportementaux divers, motif fréquent de consultation pour les enfants et adolescents.

Au sein du pôle de Psychiatrie de l'Enfant et de l'Adolescent (PEA) de l'EPSM Val de Lys Artois, le renforcement de l'offre de soins de psychiatrie périnatale structurée et efficiente est une priorité.

Et pour répondre à cet enjeu, une Équipe Mobile de Psychiatrie Périnatale (EMPP) pluriprofessionnelle a vu le jour. Elle s'adresse aux couples dès la conception ainsi qu'aux jeunes enfants jusqu'à 3 ans et vise à :

- Prévenir les situations à risque en s'appuyant sur le maillage partenarial existant.
- Améliorer le délai d'accès à un premier contact et favoriser l'accessibilité aux soins au plus près de la vie des familles.
- Favoriser la montée en compétence des partenaires territoriaux dans le repérage des situations de vulnérabilité psychique.

QUELQUES CHIFFRES // FILE ACTIVE :

>> **Hospitalisation temps plein : 125 patients en 2025 contre 117 en 2024, soit une augmentation de presque 10%**

>> **Ambulatoire : 98% de la file active**

>> **Hôpital de jour : 53 patients en 2025, contre 46 patients en 2024**

POUR LES PROFESSIONNELS :

UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL INCLUSIF, SÉCURISÉ ET AMBITIEUX



Dans le cadre de sa politique de qualité de vie et des conditions de travail (QVCT) et de promotion de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, l'EPSM Val de Lys-Artois s'est engagé dans une démarche pérenne d'amélioration des conditions de travail, de prévention des discriminations et de soutien de l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

RENFORCEMENT DE LA POLITIQUE DE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

En 2025, plusieurs actions phares ont été menées dans une démarche globale visant à favoriser un environnement de travail inclusif, respectueux et sécurisé pour l'ensemble des professionnels, adapté aux spécificités de l'organisation hospitalière.

Renforcement des places en crèche

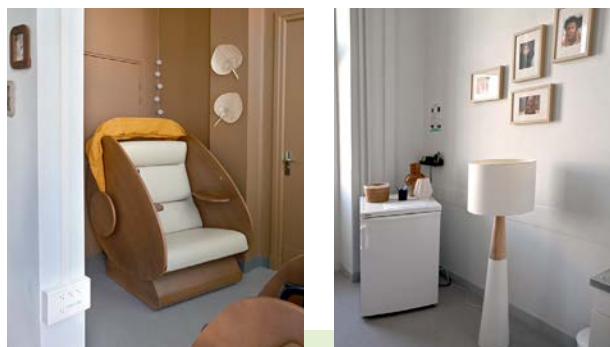
Dans le cadre de son partenariat depuis 2012 avec le réseau de crèches du groupe People and Baby, l'établissement propose aux professionnels un accès facilité à la crèche de Saint-Venant. En 2025, l'établissement a renforcé ce dispositif en augmentant le nombre de places dédié aux agents de 10 places à 15 places. Il est prévu pour 2026 d'atteindre 20 places dédiées.

Par ailleurs, 10 places dites « mobiles » peuvent être sollicitées au sein de toute crèche People and Baby des territoires du Ternois, de l'Audomarois et de la Métropole Lilloise, facilitant ainsi l'accès à une solution de garde adaptée aux contraintes horaires des professionnels.

Ce dispositif s'inscrit dans une démarche d'adaptation aux spécificités de l'organisation hospitalière (horaires postés) et accompagne le développement de l'offre ambulatoire, qui implique des modalités de travail plus diversifiées. Il contribue ainsi à soutenir concrètement les équipes dans l'articulation entre vie professionnelle et vie personnelle.

Mise en place d'une salle d'allaitement

Dans la continuité de sa politique de soutien à la parentalité et de promotion de la qualité de vie au travail, l'EPSM a créé et mis à disposition en 2025 une salle d'allaitement dédiée aux professionnelles. Elle permet aux agentes qui le souhaitent de tirer et conserver leur lait dans des conditions adaptées, en toute sécurité, intimité et sérénité.



La salle a été aménagée et équipée afin d'offrir un environnement calme et fonctionnel :

- Un point d'eau
- Un cocon d'allaitement garantissant confort et intimité
- Un réfrigérateur dédié et partagé pour la conservation du lait
- Des éléments de confort, notamment des tisanes d'allaitement
- Une documentation informative sur l'allaitement

SYNTHÈSE DE L'ACTIVITÉ 2025 DU GHT DE PSYCHIATRIE DU NORD-PAS-DE-CALAIS

L'activité du GHT de Psychiatrie du Nord Pas de Calais, décrite par le RIM-P (Recueil Médicalisé de l'Information en Psychiatrie PMSI), se caractérise par une augmentation globale et régulière. Dans les 5 dernières années, le nombre de patients pris en charge (FA : *file active*) s'est accru de **4,3 %** pour atteindre près de **90 000 patients**. Cette croissance est essentiellement le fait de l'activité ambulatoire puisque, pour l'hospitalisation complète durant la même période, une **augmentation de 1,3 %** (environ 9 000 patients) est observée.

La part des usagers hospitalisés à temps complet parmi nos patients diminue régulièrement, passant de **10,4 %** à **10,1 %** en 5 ans. Parallèlement, la durée d'hospitalisation à temps plein diminue de **12 %** (3 jours d'hospitalisation patient dans l'année).

SYNTHÈSE DE L'ACTIVITÉ 2025 DE L'EPSM DE VAL DE LYS-ARTOIS

Sur les 5 dernières années, les données de l'EPSM de Val de Lys-Artois sont encore plus prononcées avec une augmentation de la File Active totale de **11,2 %** et seulement plus **1,6 %** patients en hospitalisation complète.

La proportion des usagers hospitalisés n'est que de **8,5 %** en 2025 (9,2% en 2021) et la durée moyenne d'hospitalisation à temps plein a diminué de **30%** en 5 ans (moins 7 jours) pour être en 2025 de **23,6** jours.

À noter pour cette année 2025, une augmentation considérable de l'activité à temps partiel comparée à l'année précédente. Plus **33 %** de patients concernés (771 patients) pour un accroissement de **9 %** des équivalents journée dans cette activité.

Ces chiffres traduisent ainsi le dynamisme de l'établissement.

01 LE TERRITOIRE

**secteurs
de psychiatrie
générale**

2 secteurs de psychiatrie
de l'enfant et de l'adolescent

Environ
500 000
habitants

5 pôles
Audomarois / Artois-Lys
Romane / Ternois / Activités
Transversales / Psychiatrie
de l'Enfant et de l'Adolescent

375
communes
pour une superficie
de 2 635 km²

03 SECTEUR MÉDICO-SOCIAL

LA MAS RICHARD SOLIBIEDA

50 lits en hébergement permanent jusqu'à novembre 2026, **56 lits** depuis le déménagement de la MAS sur le nouveau site de Saint-Venant
5 places d'accueil de jour
15 places UIAS (Unité Innovante d'Accompagnement et de Soutien pour adulte avec handicap psychique)

LE DISPOSITIF ITEP

45 places d'internat et 10 places de semi-internat pour les 6-12 ans
8 places d'internat et 6 places de semi-internat pour les 12-18 ans
21 places en SESSAD (Service d'Éducation Spéciale et de Soins à Domicile)

LE CSAPA

1732 personnes vues au moins une fois
523 actes dispensés au Centre de Consultation Jeunes Consommateurs
350 actes dispensés à la Maison d'Arrêt de Béthune

02 LES DISPOSITIFS

AMBULATOIRES

18 CMP : **11** CMP Adultes / **7** CMP enfants

11 équipes mobiles

19 CATTG : **11** CATTG adultes / **8** CATTG enfants

3 centres de proximité de réhabilitation psychosociale

HOSPITALISATION

132 places d'hospitalisation à temps partiel en Hôpitaux de Jour

9 HDJ : **6** HDJ adultes / **3** HDJ enfants

163 lits d'hospitalisation temps plein (hors médico-social)

18 lits en clinique d'addictologie

(réduction de 2 lits en PEA au 1^{er} novembre 2025)

04 LA FILE ACTIVE

98,9 % Soins en
ambulatoire :
= 23 560 personnes = 223 271 actes

23 810
personnes
prises en charge
en 2025

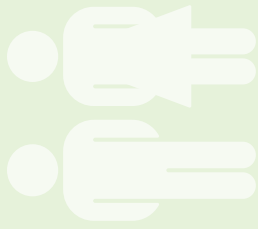
**SATISFACTION
GLOBALE
DES USAGERS :**

8,4/10
Hospitalisation

8,3/10
Ambulatoire

05 LES PROFESSIONNELS

1372
professionnels



PERSONNEL NON-MÉDICAL 1 285

PERSONNEL ADMINISTRATIF 136 AGENTS
PERSONNEL SOIGNANT 891
PERSONNEL ÉDUCATIF ET SOCIAL 99
PERSONNEL MÉDICO-TECHNIQUE 9
PERSONNEL TECHNIQUE 150

PERSONNEL MÉDICAL 87

DONT INTERNES, DOCTEURS JUNIORS 28

80 recrutements dont :

16 RECRUTEMENTS DE CONTRACTUEL CDD SUR POSTE VACANT
51 RECRUTEMENTS DE CONTRACTUEL CDD SUR POSTE DE RENFORT
13 RECRUTEMENTS DE CONTRACTUEL CDI
259 STAGIAIRES ACCUEILLIS



FORMATION CONTINUE :

2 151 DÉPARTS EN FORMATION
43 077 HEURES DE FORMATION

06 LES SERVICES SUPPORTS

— **1 670 424 €**
de dépenses d'équipements

— **1 228 746 km**
effectués par les véhicules
de l'établissement

— **243 137 kg**
243 tonnes de linge traité

— **230 848**
repas confectionnés en 2025

PHARMACIE
À USAGE INTÉRIEUR :

— **17 489 ordonnances**
nominatives délivrées

— **58 conciliations** médicamenteuses

ARCHIVES :

— **177,6 ml** détruit avec
visa des Archives Départementales

— **9 462 dossiers** enregistrés

07 ÉCORESPONSABILITÉ

BAISSE DES CONSOMMATIONS D'ÉNERGIE

(valeurs corrigées en fonction de la rigueur climatique)


-1,8 %
par rapport à 2024
pour le site de Saint-Venant

-18,3 %
par rapport à 2024 pour le Centre
Psychothérapique du Ternois
de Gauchin-Verloingt

08 LE BUDGET



88,8€ millions
DE BUDGET GLOBAL



RENFORCEMENT DE LA SENSIBILISATION ET DE LA PRÉVENTION AUX COMPORTEMENTS SEXISTES ET AU HARCÈLEMENT

Création de 3 parcours de formation de prévention des violences

sexistes et sexuelles

Dans le cadre de sa politique en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et de la prévention des violences sexistes et sexuelles, la Direction des Ressources Humaines a proposé à l'ensemble des professionnels 3 parcours de formation obligatoires, accessibles en ligne via la plateforme de sensibilisation SAS REMIXT.

- Prévention du sexisme
- Prévention des violences sexistes et sexuelles
- Prévention des situations de discrimination : comment agir en tant que témoin

Ces formations d'environ 20 minutes prennent la forme de courtes vidéos pédagogiques et humoristiques accompagnées de quizz, permettant de sensibiliser les agents de manière accessible et interactive.

Lancement du dispositif de signalement des situations de harcèlement

En 2025, l'établissement a renforcé son dispositif de prévention et de traitement des situations de harcèlement, violences, discriminations et agissements sexistes, par la mise en place de différents outils :

- Une procédure de signalement dédiée permettant à tout professionnel, victime ou témoin, de signaler une situation de harcèlement en toute confidentialité
- La diffusion d'affiches accrochées dans les toilettes de chaque service
- Une campagne d'information interne déployée auprès des professionnels, rappelant que chacun peut agir en tant que témoin ou victime et être accompagné dans ses démarches.

Ce dispositif prévoit notamment la possibilité de transmettre un signalement via un formulaire dédié et une adresse mail spécifique garantissant une prise de contact sous 72 heures par un référent harcèlement. Après un premier entretien d'écoute et de recueil des faits, des mesures de protection et d'accompagnement peuvent être mises en œuvre, pouvant aller selon la situation, jusqu'à une enquête administrative ou un signalement à l'autorité judiciaire.



L'ACCUEIL, L'ACCOMPAGNEMENT ET LA FORMATION DES AGENTS

L'accueil des nouveaux arrivants

Depuis deux ans, un groupe de travail dédié organise une journée d'intégration du nouvel arrivant pour l'ensemble des professionnels non médicaux (soignants, administratifs et techniques). Cette journée s'organise autour de :

- La visite de l'établissement et de certains services
- Des quizz à visée informative
- Une présentation de différents services à travers des stands tels que la sécurité, l'UPRIAS, la Direction des Soins, la Qualité et la gestion des risques, Chronos...



Le 7 octobre 2025, **43 professionnels** ont participé à cette journée

Faciliter la formation de nos professionnels

La Direction des Ressources Humaines, ainsi que l'ensemble des pôles accompagnent le développement des compétences des professionnels afin de garantir un haut niveau de qualité des pratiques professionnelles et des prises en soins.

Refonte et modernisation du catalogue de formation

En 2025, une refonte du catalogue de formation a été initiée. Il recense l'ensemble des dispositifs de formation et d'accompagnement professionnel et permet aux agents d'identifier plus facilement les possibilités de



formation, de construire leur parcours et de préparer leur projet d'évolution professionnelle. Il constitue également un outil d'aide au dialogue entre les professionnels et leur encadrement lors des entretiens annuels.

La refonte du catalogue a permis :

- D'améliorer la lisibilité et l'accessibilité de l'information, grâce à une présentation clarifiée et une meilleure hiérarchisation des contenus,
- De mettre en évidence les modalités pratiques des dispositifs (conditions d'accès, financements, articulation avec les entretiens annuels),
- D'enrichir l'offre de formation, en intégrant de nouvelles thématiques adaptées aux évolutions des métiers et des missions de l'établissement,
- De proposer plus de 240 thématiques de formation couvrant de nombreux domaines : soins, management, qualité, sécurité, prévention ou encore numérique, permettant de répondre aux besoins des équipes et aux priorités institutionnelles.

Développement du volet formation dans le cadre du projet d'Équipe Mobile de Psycho-Gériatrie

Des projets de formation sont également mis en place au sein même des pôles. L'équipe mobile de psycho-gériatrie du pôle Audomarois a par exemple mis en place des

actions de sensibilisation à destination des partenaires des EHPAD et MARPA conventionnés sur le territoire. En 2025, la formation des professionnels de l'équipe mobile, en partenariat avec le Centre de Ressources en Psychogériatrie et Psychiatrie de la Personne Âgée (CR3PA) a permis de former 30 professionnels (responsables, psychologues, infirmiers) au repérage et à la prévention du risque suicidaire chez la personne âgée. Quatre sessions sont prévues en 2026.

Café Psy

D'autres formats sont également imaginés. Un jeudi par mois, au sein du pôle Ternois, sont organisés, par exemple, des temps d'échanges et d'information « Cafés Psy ». Ces moments privilégiés ont pour objectif de poursuivre l'acculturation progressive de l'ensemble des professionnels du pôle, sur des thèmes comme le projet UNISPIR (Unité Itinérante de Soins Psychiatriques et d'Intervention en. Ruralité), l'IQSS (Indicateur de Qualité et de Sécurité des Soins), ou les droits des patients.

Toutes ces actions permettent de créer un cadre de travail valorisant, sécurisant et soutenant dans lequel des équipes soudées et impliquées vont pouvoir s'épanouir.



L'ATTRACTIVITÉ

Face aux difficultés rencontrées en termes de démographie médicale sur le territoire de l'EPSM Val de Lys-Artois, l'attractivité est un enjeu majeur du Projet d'Établissement et du Projet Médico-Soignant. Pour cela, l'établissement continue de développer une politique d'attractivité ambitieuse.

Une vision claire pour co-construire l'avenir de notre établissement

Les séminaires de Direction

Le 17 septembre 2025, l'EPSM Val de Lys-Artois a initié la série de séminaires de Direction au sein des EPSM. Ces temps d'échanges ont réuni les Directeurs, soignants et l'encadrement médico-soignant, qui ont réfléchi de manière collective aux actions à mener pour notre établissement, en gardant en perspective ses spécificités, son territoire et sa file active. Gouvernance, attractivité et usagers ont été les 3 axes prioritaires au cœur de toutes les réflexions, pour aboutir à la création d'actions concrètes et transversales qui sont venues enrichir le séminaire « Top Management » de la Direction commune qui a suivi au mois d'octobre.

Valoriser et gagner en visibilité

Les salons professionnels

L'attractivité de l'établissement réside également dans une meilleure visibilité de l'établissement sur le territoire aussi bien régional que national. Au titre de la Direction commune, l'EPSM Val de Lys-Artois était représenté à la 43^e journée de la société de l'information psychiatrique à Antibes et au congrès de la Société Française de Santé Publique à Lille. L'EPSM a également participé à 3 jobs dating en 2025.



La valorisation des nouveaux métiers

En partenariat avec le PTSM Artois-Audomarois, l'EPSM a co-organisé une journée « Attractivité médicale et paramédicale » dans le domaine de la santé mentale. Cette journée avait pour but de renforcer les ressources humaines locales et de promouvoir un environnement de travail accueillant et dynamique pour les professionnels de la santé. Cette journée a été marquée par la richesse et la diversité des interventions, mettant en avant les nouveaux métiers de la santé mentale tels que les IPA (Infirmier en Pratique Avancée) ou les *Case-Managers*.

La recherche

Une démarche de recherche médico-soignante a été initiée autour de l'efficacité des équipes mobiles, en partenariat avec le Pôle Recherche du GHT. Co-piloté par le Docteur PEQUIGNOT et Madame BOURGEOIS, ce travail s'inscrit dans une logique d'amélioration continue des pratiques, en visant à mieux objectiver l'impact de ces équipes sur la qualité des prises en charge, la coordination des parcours patients et l'optimisation des organisations.

L'accueil des internes et stagiaires

Dans ce même contexte de tension démographique médicale, notamment en psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent, l'accueil d'internes ainsi que la collaboration avec des médecins stagiaires associés* constitue un levier complémentaire pour renforcer les équipes, et participe à promouvoir l'attractivité de nos services. En 2025, pour la première fois, le pôle de Psychiatrie de l'Enfant et de l'Adolescent a accueilli un médecin stagiaire associé, le Dr Héritier, venu du Congo.

L'universitarisation du Pôle Audomarois

Pour répondre à l'enjeu de l'attractivité médicale sur le territoire de l'Audomarois, mais aussi et surtout pour améliorer la couverture médicale du territoire et offrir un accès équitable à une prise en charge de qualité, le pôle s'est engagé dans le développement de parcours de soins innovants incluant la télé médecine, en coopération avec le Centre Hospitalier Universitaire de Lille. Ce projet dit « d'universitarisation » correspond au développement d'activités hospitalières adossées à des missions universitaires, telles que l'enseignement et la formation des internes.

La télépsychiatrie constitue en effet un outil précieux pour l'encadrement pédagogique des étudiants et des internes. Les consultations en distanciel réalisées en binôme avec le praticien, offrent aux étudiants la possibilité d'acquérir une expérience concrète de la pratique cli-

nique à distance tout en étant directement supervisés. En parallèle, la téléexpertise faciliterait un suivi pédagogique régulier : le psychiatre peut donner des avis sur les situations cliniques rencontrées, favorisant ainsi un apprentissage interactif et continu.

Sur le modèle du projet PLUTON, cette nouvelle activité permettra non seulement de renforcer la qualité de l'enseignement clinique, mais aussi par son rayonnement, d'encourager des prises de poste d'internes et de praticiens hospitaliers. L'universitarisation, portée par le Docteur Demesmaecker, apparaît donc comme un outil structurant, à la fois pour la prise en charge clinique, la formation et l'intégration du pôle dans les dynamiques régionales de soins.

Faciliter l'accès au territoire pour les professionnels médicaux

Dans une logique de facilitation de l'accès au territoire et de soutien à ces démarches d'attractivité, l'EPSM met à disposition des praticiens hospitaliers, des internes et des externes un véhicule de 9 places au départ de la métropole lilloise. Les inscriptions pour le transport se font via une application et une carte est mise à disposition pour le carburant.

Focus/encart : « La communication »

L'ensemble des actions sont valorisées par un plan de communication 360° afin de promouvoir l'image de l'établissement (réseaux sociaux, le journal du GHT « Relatio », les relations presse...) en mettant en lumière les projets et en valorisant les équipes.

La cible professionnelle de LinkedIn permet de relayer régulièrement les offres d'emploi, médicales ou non, auprès des professionnels du secteur.

La cible « grand public » de Facebook et d'Instagram permettent de valoriser les projets d'équipe, le dynamisme et la proximité de l'EPSM Val de Lys-Artois avec le territoire et ses habitants.

Les résultats chiffrés témoignent de cette dynamique, avec **80 recrutements réalisés et 259 stagiaires accueillis**, ainsi qu'une augmentation du nombre d'internes. Ils étaient **35 en 2025**, ainsi que **8 docteurs juniors** !

* Le stagiaire associé est un médecin diplômé hors de l'Union européenne, autorisé à exercer temporairement dans un hôpital français avec des fonctions d'interne, mais avec un statut de stagiaire professionnel (et non d'étudiant).

MODERNISATION DES STRUCTURES ET DES OUTILS

POUR DES PARCOURS PLUS FLUIDES ET COORDONNÉS

L'année 2025 a été marquée par la poursuite de projets structurants visant à moderniser les moyens de la prise en charge, à travers l'avancement du schéma directeur immobilier, l'appui des fonctions supports, ainsi que la convergence des pratiques autour du Dossier Patient Informatisé mutualisé.

LE SCHÉMA DIRECTEUR IMMOBILIER : DEUX PROJETS PHARES POUR 2025

L'année 2025 a vu la concrétisation de deux chantiers importants : la construction de la nouvelle Maison d'Accueil Spécialisée (MAS) « Richard Solibieda » et de la nouvelle Pharmacie à Usage Intérieur (PUI).

La MAS intègre le site de Saint-Venant



Suite à deux ans de travaux, la nouvelle Maison d'Accueil Spécialisée « Richard Solibieda » a déménagé dans ses nouveaux locaux à Saint-Venant les 25, 26 et 27 novembre 2025. Dès le 27 novembre, les résidents ont pu investir leur nouveau lieu de vie leur offrant des conditions d'accueil et de soins optimales : des locaux neufs, plus spacieux, des chambres individuelles, de nombreuses salles d'activité.

Ce projet, a mobilisé l'ensemble des équipes et des familles, chacun apportant compétences, expertises et soutiens à chaque étape. La préparation a inclus la mise en place de groupes de travail avec les professionnels, de temps d'échanges avec les résidents et leurs familles, ainsi que des réunions institutionnelles telles que le Conseil de la Vie Sociale (CVS).

L'installation dans le nouvel établissement à Saint-Venant s'est déroulée dans un climat serein et positif. L'impact sur les résidents est immédiatement perceptible : ils se montrent plus calmes et posés, bénéficiant de chambres et salles de bain individuelles qui favorisent leur bien-être. Les espaces intérieurs grands et lumineux, ainsi que les vastes espaces extérieurs verdoyants, constituent une véritable valeur ajoutée à leur quotidien, contribuant à une amélioration tangible de la qualité de vie au sein de la MAS.

Ce projet était une volonté forte de l'établissement, soutenu par l'Agence Régionale de Santé et a représenté un investissement majeur pour l'établissement et pour les partenaires institutionnels.

La nouvelle PUI



La Pharmacie à Usager Intérieur a déménagé début novembre 2025 dans de nouveaux locaux d'une surface de 730 m². Ce projet répondait à des enjeux majeurs : la sécurisation du circuit du médicament, l'implantation d'un futur automate, l'adaptation aux évolutions des pratiques médicales mais aussi à l'amélioration des conditions de travail des professionnels qui y exercent (un patio lumineux, une salle de réunion conviviale, un aménagement ergonomique de l'espace technique dédié aux préparateurs).

À la différence de l'ancienne pharmacie, la nouvelle PUI est construite sur un seul niveau, permettant à la zone administrative et à la zone technique de communiquer, tout en étant bien distinctes. L'augmentation de la surface offre de nouvelles perspectives pour le développement de projets innovants, mais permet surtout d'accueillir l'équipe d'encadrement, renforçant ainsi la coordination et le travail en équipe.

UN APPUI ESSENTIEL DE LA DIRECTION DES PRESTATIONS HÔTELIÈRES ET LOGISTIQUES ET DE LA DIRECTION DES ACHATS

La Direction des Prestations Hôtelières et Logistiques (DPHL) et la Direction des Achats accompagnent ces projets immobiliers. Associées dès le début des projets pour définir, en partenariat la DPTS (Direction du Patrimoine, des Travaux et de la Sécurité) et les équipes de soins les besoins en équipements et en prestations, ces fonctions supports anticipent également le circuit logistique en vue du déménagement.

Dans le cadre de ces deux projets majeurs menés en 2025, la DPHL et la Direction achat ont :

- Procédé à l'évaluation des équipements existants
- Lancé les marchés
- Procédé à l'achat du mobilier à remplacer
- Analysé les actions d'amélioration à mener

De manière plus générale, la DPHL a lancé une étude concertée sur le besoin en lits au sein des structures ainsi qu'une étude quant au besoin en contentions dans le cadre d'un changement de fournisseur et d'un réapprovisionnement global prévu au début de l'année 2026.

Le Plan de Sécurisation de l'Établissement

Dans le cadre du Plan de sécurisation de l'établissement, le service sécurité a initié les travaux visant à renforcer durablement la protection des personnes et des biens, notamment à travers le déploiement de solutions de vidéoprotection et de vidéosurveillance, l'installation d'alarmes intrusion ainsi que la modernisation des systèmes de contrôle d'accès.



TRAVAUX DU QUOTIDIEN

En complément des opérations structurantes, le service maintenance et les ateliers techniques réalisent au quotidien de nombreux travaux d'amélioration qui contribuent directement à la qualité des conditions de travail des professionnels.

Parmi ces interventions figurent notamment :

- La création d'un bureau dédié à la nouvelle équipe mobile du pôle ALR au bâtiment 3
- La relocalisation de la baie informatique de Beuvry
- L'installation de brise-soleil à Bruay et l'amélioration du confort d'été au CMP de Béthune.

Ces actions participent pleinement à l'adaptation en continu, des locaux aux besoins des équipes.

MUTUALISER LE DOSSIER PATIENT INFORMATISÉ POUR OPTIMISER ET FAIRE CONVERGER LES PRATIQUES

Depuis 2021, les quatre EPSM du GHT sont engagés dans le déploiement du nouveau Dossier Patient Informatisé (DPI), porté par NUMIH France. Ce projet contribue à renforcer la performance, la disponibilité et la sécurité des systèmes d'information du GHT, tout en harmonisant les pratiques professionnelles des différents établissements.

En 2025, le projet a poursuivi son déploiement selon une organisation désormais pleinement opérationnelle en mode projet. Des groupes de travail fonctionnels ont ainsi été mobilisés autour de chaque chantier, associant un chef de projet de la Direction des Systèmes d'Information du GHT et un référent métier (médecin, psychiatre, professionnel paramédical, etc.). Ces travaux ont permis de poursuivre l'harmonisation des protocoles de prise en charge et la construction d'un DPI respectueux des pratiques des quatre établissements publics de santé mentale du territoire.

Afin de garantir l'adéquation entre le paramétrage du logiciel et les besoins des équipes de terrain, des res-

sources dédiées ont également été mobilisées tout au long de l'année : deux infirmières, une secrétaire médicale ainsi qu'un temps de pharmacien. L'année 2025 a notamment été consacrée à la préparation de fonctionnements harmonisés et à la sécurisation des organisations en vue du premier déploiement opérationnel à l'EPSM Lille-Métropole.

Comme l'EPSM de l'agglomération lilloise, l'EPSM Val de Lys-Artois s'est particulièrement investi sur les volets pharmaceutiques du DPI, en lien avec la mise en service de la nouvelle pharmacie à usage intérieur fin novembre 2025. Une attention particulière a été portée à la cohérence entre le futur DPI et les nouveaux outils de gestion des stocks et des flux pharmaceutiques.

Le calendrier du projet a néanmoins dû être ajusté en raison des conséquences de la fusion organisationnelle du GIP NUMIH et du report de la certification HAS à l'automne 2026. Le premier déploiement généralisé (« big bang »), validé par le COSTRAT et les instances compétentes, est désormais programmé pour le début de l'année 2027.

DÉVELOPPEMENT DURABLE :

**ACTION RESPONSABLE,
LIEU DE SANTÉ SANS TABAC**



DÉVELOPPEMENT DURABLE

L'EPSM Val de Lys-Artois a entamé plusieurs initiatives locales majeures, à l'instar de la mise en place des fontaines à eau dans les services (distribution de gourdes à venir), la labellisation en tant que « refuge » par la Ligue de Protection des Oiseaux, le passage à l'éclairage LED ou encore le plus large réemploi des mobiliers et équipements. Ces actions seront poursuivies et complétées par le développement du tri sélectif, le verdissement de la flotte automobile...

- **Poursuite du projet de réduction des bouteilles d'eau :**

- Mise en place de fontaines et points d'eau contrôlés,
- Achat et déploiement de gourdes afin d'accompagner l'arrêt des bouteilles d'eau auprès des professionnels.

- **Mise en place d'une collecte de marc de café au sein des services**

réalisée par les patients du bâtiment 3 en vue de créer du compost (1 tonne de marc de café collecté et composté).

- **Renouvellement d'une part de la flotte automobile et études prévues courant 2026 pour l'installation de bornes électriques**

- **Remplacement des éclairages par du LED**



Schéma de Promotion des Actions Socialement et Écologiquement Responsable - SPASER

Pour mener à bien les démarches de transition écologique et de développement durable à l'échelle des EPSM Lille-Métropole, de l'agglomération lilloise et Val de Lys-Artois, et ainsi mutualiser les compétences et les idées, un COFIL transversal s'est constitué afin de pouvoir coordonner les projets.

Parmi eux, la réactivation du **COFIL Développement Durable**, mais aussi la mise en place d'un **Schéma de Promotion des Achats Socialement et Écologiquement Responsables (SPASER)**.



Devenu obligatoire depuis 2025, le SPASER a pour objectif de promouvoir des achats durables et responsables dans le cadre des marchés publics. Privilégier les produits et producteurs locaux, les filières courtes, mais aussi les matériaux biosourcés, certifiés... ce sont autant de manières de réaffirmer l'engagement de nos établissements dans la transformation écologique de la santé publique, qui ne doit plus rester une perspective lointaine mais une exigence immédiate.

UN GHT SANS TABAC

Les 4 EPSM du GHT de Psychiatrie Nord-Pas-de-Calais sont inscrits depuis 2019 dans une démarche « Lieu de Santé Sans Tabac ». Forts d'une première expérimentation concluante menée jusqu'en 2023 sur deux secteurs de l'EPSM Val de Lys-Artois, une ingénierie de formation a été développée afin d'accompagner le déploiement de la démarche à l'échelle du GHT, en lien avec les instituts de formation et les services de santé au travail. Ce développement a notamment été soutenu par l'obtention, en 2023, d'un **financement ARS de 428 000 € sur trois ans** dans le cadre du Fonds Addictions.

En 2025, l'EPSM Val de Lys-Artois s'est centrée sur l'obtention pour ces dispositifs de la labellisation Qualiopi et DPC, via le Centre de Formation du GHT.

Ces sensibilisations de 3 heures sont ouvertes à chaque professionnel soignant, médical ou administratif et visent à :

- Présenter le projet GHT « Vers un Lieu de Santé Sans Tabac »
- Développer une culture commune autour de l'accompagnement des patients fumeurs
- Travailler les représentations liées au tabagisme



À l'issue de cette sensibilisation, les professionnels soignants peuvent également suivre une formation complémentaire de trois jours afin de devenir « référent tabac ». Ces actions contribuent au déploiement d'une culture commune de prévention, au repérage des consommations à risque et à l'amélioration de l'orientation des patients vers une prise en soins précoce.



UN EPSM DYNAMIQUE ET INTÉGRÉ DANS SON TERRITOIRE

UNE VIE INSTITUTIONNELLE DYNAMIQUE

De nombreux temps forts et moments de partage rythment chaque année la vie institutionnelle de l'EPSM Val de Lys-Artois. Qu'il s'agisse de la participation aux journées thématiques nationales, ou de moments internes à l'établissement, la mobilisation est au rendez-vous et témoigne d'un solide esprit d'équipe. Aujourd'hui, les usagers sont partie prenante dans l'organisation de ces journées et de ces temps conviviaux.



Dry January

Le service intersectoriel d'addictologie s'est mobilisé en janvier pour sensibiliser professionnels et étudiants sur les effets de l'alcool : dégustation de mocktails (cocktail sans alcool), sensibilisation à la « dose d'alcool », distribution d'éthylotests, de capuchons anti-drogue pour les verres. Les équipes sont également intervenues au Centre Hospitalier de Béthune-Beuvry et à la Polyclinique de Divion.



Journée mondiale sans tabac

Comme chaque année, les professionnels du service intersectoriel d'addictologie, la plateforme de Soins À Médiation (SAM) et les référents « Lieu de Santé Sans Tabac » se sont mobilisés dans le cadre de la « Journée mondiale sans tabac ».



Octobre rose

Au mois d'octobre, professionnels et usagers du pôle Activités Transversales et de la Plateforme SAM ont mené des actions de prévention contre le cancer du sein : vidéos d'information et débat, décorations et réalisation d'une torsade de l'espoir, ateliers d'autopalpation.



UPRIAS

L'Unité de Prévention des Risques Infectieux Associés aux Soins (UPRIAS) sensibilise régulièrement à l'hygiène des mains, à la vaccination, etc. En novembre l'UPRIAS a convié tous les professionnels pour échanger sur la vaccination et débattre du vrai du faux autour d'un buffet convivial élaboré avec les usagers de la plateforme SAM et l'équipe ELISA.



Fêtes de fin d'année

Lors des fêtes de fin d'année, professionnels et usagers débordent d'imagination pour faire de cette période un moment de partage : décorations, marchés de Noël, création d'un calendrier de l'Avent pour les usagers...

UNE DYNAMIQUE PARTENARIALE TERRITORIALE RENFORCÉE

Qu'il s'agisse des collectivités locales, des partenaires de santé, d'acteurs culturels, l'EPSM Val de Lys-Artois entretient des liens forts avec de nombreuses structures du territoire. Les partenariats développés permettent aux usagers de maintenir le lien avec la cité, tout comme elles donnent aux professionnels la possibilité de diversifier leurs prises en charge. Le renforcement des coopérations territoriales est également l'un des 6 axes fondamentaux du Projet Médico-Soignant.

Les Semaines d'Information en Santé Mentale (SISM)

En réponse à l'appel à projet de l'ARS Hauts-de-France dans le cadre des SISM 2025, sur le thème : « Pour notre santé mentale, réparons le lien social », le pôle Audomarois, en partenariat avec la municipalité et les associations de la commune d'Aire-sur-la-Lys, a organisé une marche de la santé de 5 km réunissant 200 participants et une conférence sur le handicap invisible.

Ces actions avaient pour objectifs de :

- Déstigmatiser les troubles de la santé mentale
- Favoriser la complémentarité des approches collaboratives
- Mettre en lumière les bienfaits du sport et de la solidarité pour le bien être psychique

Mise en place de Conseils de Santé Mentale Étudiants (CSME)

Avec le soutien de la région académique et en partenariat avec les Universités et le CROUS, les conventions constitutives des CSME ont été signées le 4 juin 2025 pour l'Université d'Artois et le 16 décembre 2025 pour l'Université littoral Côte d'Opale. Comme le CLSM, le CSME est un espace de concertation qui réunit les acteurs concernés par la santé mentale des étudiants avec pour but de faciliter et fluidifier les parcours.

Déploiement des ambassadeurs en santé mentale dans le Pas-de-Calais

« Ambassadeurs en santé mentale » est un dispositif de sensibilisation « pairs à pairs » pour les 16-25 ans. Déployée sur le territoire de la Communauté Urbaine d'Arras (CUA), cette expérimentation est portée par le PTSM et cofinancée par l'ARS Hauts-de-France, la CUA et la Fondation ARHM (Action et Recherche Handicap et santé Mentale). Quatre jeunes en service civique ont été recrutés en partenariat avec la Maison de l'Emploi et des Métiers du Pays d'Artois.

Création d'un guide pratique sur la santé mentale à destination des élus

Dans le cadre de leurs fonctions, les élus peuvent être confrontés à des situations complexes en lien avec la santé mentale. En partenariat avec les acteurs du territoire de l'Artois et de l'Audomarois, le PTSM a élaboré



Guide pratique

un guide pratique visant à informer les élus locaux sur la santé mentale. Cette véritable boîte à outils contribue à la déstigmatisation, informe et répertorie les contacts utiles pour faire des élus de véritables acteurs de la prévention et de la promotion de la santé mentale.



LA CULTURE N'EST PAS EN RESTE ! UN NOUVEAU PARTENARIAT POUR L'EPSM VAL DE LYS-ARTOIS

La Cité des électriciens, site patrimonial emblématique de Bruay-la-Buissière et symbole de l'histoire ouvrière, a accueilli le CMP Adultes « Pierre Janet » pour des ateliers créatifs autour du fil, en écho à l'artiste Jacques Trovic.

Les patients ont pu suivre une visite guidée de l'exposition « Renaissance » de Claude Como, des logements témoins et des jardins. L'œuvre collective réalisée « Le village enchanté » a été exposée lors du week-end de fête de la Sainte Barbe. Ce partenariat a permis de réunir le COPIL culture hors les murs pour un temps de réflexion et de découverte par les professionnels de ce lieu dans une ambiance conviviale.

PROXIMITÉ ET TRANSFORMATION

2026

s'inscrira dans la continuité des transformations engagées par l'EPSM Val de Lys-Artois 2025, avec une ambition affirmée de consolidation et de structuration de l'offre de soins, au service des usagers et des territoires.

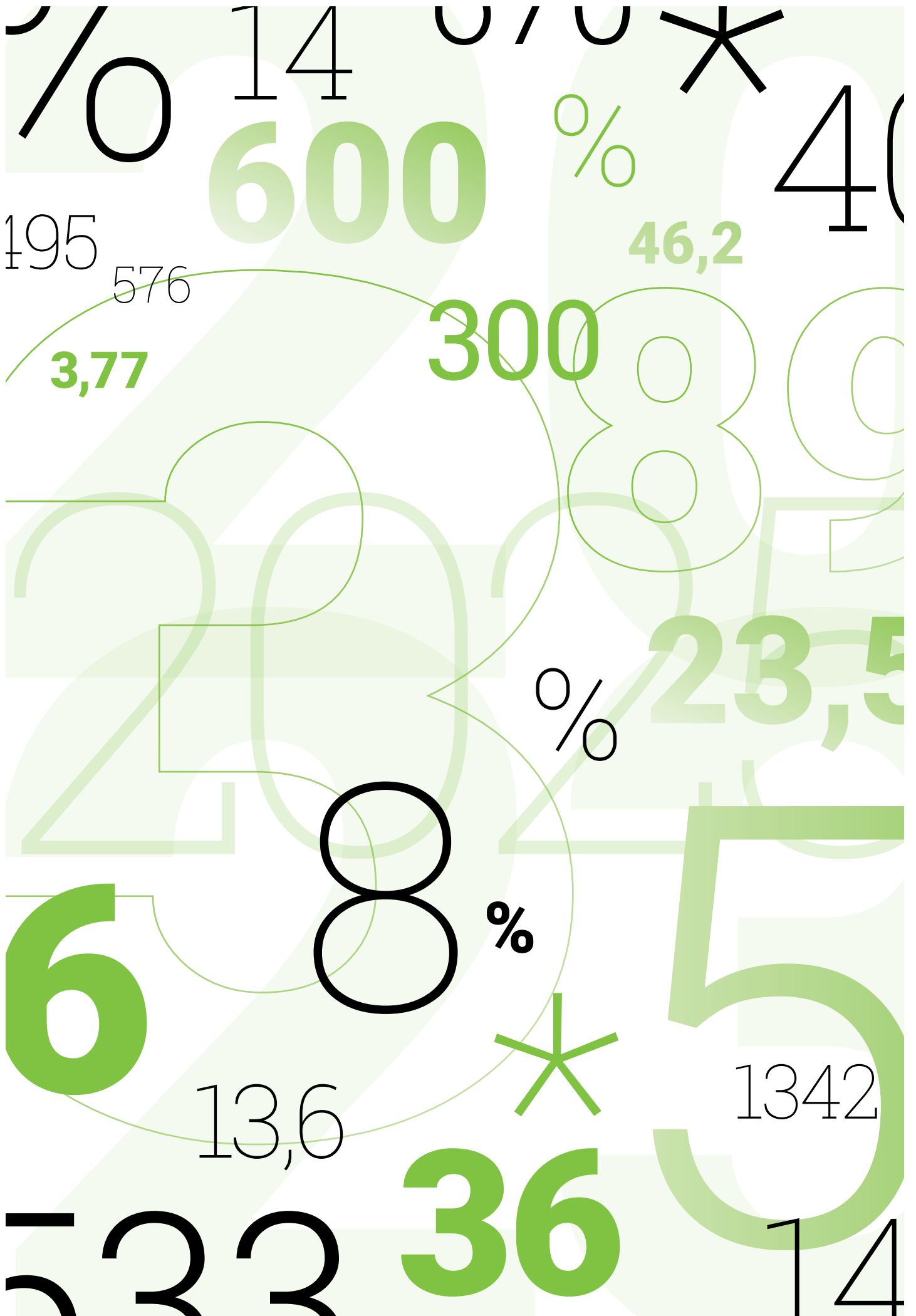
Dans cette dynamique, plusieurs axes majeurs se dégagent. Le premier concerne le renforcement et la structuration des parcours de soins spécialisés, notamment dans le champ de la psychiatrie pénitentiaire et des prises en charge à forte complexité. Le développement d'une filière intersectorielle de coordination en milieu carcéral, en particulier au sein de la Maison d'arrêt de Béthune et du Centre pénitentiaire de Longuenesse, visera à améliorer la continuité des soins, notamment dans la phase de préparation à la sortie. La reconnaissance de cette activité sous la forme d'un service intersectoriel de psychiatrie pénitentiaire constitue un enjeu structurant, à la fois en termes d'organisation, de lisibilité des parcours et d'attractivité pour les professionnels.

Par ailleurs, l'année 2026 sera marquée par un renforcement des démarches en faveur des droits des usagers et de la qualité des soins, avec la création d'une Maison de promotion de la santé mentale et du respect des droits, associée à un pôle des usagers. Le tout premier projet des usagers sera par ailleurs validé en instances. Ces évolutions s'inscrivent dans une dynamique de promotion de la participation des patients et de diffusion d'une culture commune du respect des droits, appuyée par des travaux de recherche médico-soignante.

Sur le plan organisationnel, le déploiement d'un Service d'Accès aux Soins psychiatriques à l'échelle départementale contribuera à renforcer la lisibilité et la coordination des filières, en lien avec les dispositifs existants et les coopérations inter-établissements. Cette logique s'accompagne d'une évolution de la gouvernance et des contrats de pôle, visant à soutenir une organisation plus intégrée et plus lisible.

Enfin, la modernisation des infrastructures et des équipements se poursuit afin d'adapter les environnements de soins aux besoins actuels : restructuration des bâtiments, amélioration des espaces d'apaisement, mise en conformité des dispositifs d'isolement, ou encore renforcement des ressources biomédicales à l'échelle de la direction commune. Ces investissements traduisent la volonté constante d'améliorer les conditions d'accueil, de sécurité et de prise en charge.

Ainsi, ces perspectives 2026 illustrent une trajectoire claire : renforcer la cohérence des parcours, moderniser les organisations et inscrire durablement l'établissement dans une dynamique d'innovation, de coopération et d'attractivité au service de la santé mentale sur le territoire.



EPSM Val de Lys-Artois

20 Rue de Busnes
62350 Saint-Venant



ghpsy-npdc.fr